

**OSNOVNA ŠKOLA ZRINSKIH I FRANKOPANA OTOČAC**  
Kralja Zvonimira 15  
Otočac

**PRAVILNIK  
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE  
I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM  
MJESTU**

Otočac, srpanj 2021.

Temeljem članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14, 118/14, 94/18, 96/18) te članka 31. Statuta Osnovne škole Zrinskih i Frankopana Otočac, Školski odbor Osnovne škole Zrinskih i Frankopana Otočac, 06. srpnja 2021. godine donosi:

**PRAVILNIK  
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE  
I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM  
MJESTU**

**I. UVODNE ODREBE**

**Članak 1.**

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- zabrana rada radnika pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane
- ovlaštenici za provođenje postupka provjere (testiranja) na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- odgovornost i ovlasti voditelja za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.
- sankcije koje Osnovna škola Zrinskih i Frankopana Otočac, Kralja Zvonimira 15, 53220 Otočac (u daljnjem tekstu: Škola) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Škole zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

**II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE**

**Članak 2.**

(1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Škole, kao i njihovo unošenje u prostor Škole.

(2) Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Škole radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

**Članak 3.**

(1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

#### **Članak 4.**

- (1) Radi sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.
- (2) Postupanje radnika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Škole i predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

#### **Članak 5.**

- (1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.
- (2) Ako je riječ o radniku koji je neposredno ravnatelju Škole predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje doktor medicine specijalist medicine rada.

### **III. OVLAŠTENICI ZA PROVOĐENJE POSTUPKA PROVJERE (TESTIRANJA) NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI**

#### **Članak 6.**

- (1) Ravnatelj ovlašćuje osobu ili ovlaštenu tvrtku/ustanovu za provođenje postupka provjere prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: osoba ovlaštena od strane direktora ili ovlaštena tvrtka/ustanova) koji predstavlja jednu od mjera provedbe zabrane iz članka 2. ovoga Pravilnika.
- (2) Ravnatelj Škole dužan je voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika.
- (3) Ravnatelj Škole dužan je provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati s osobom ovlaštenom od strane ravnatelja i pravovremeno zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

### **IV. POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI RADNIK ZA VRIJEME RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### **Članak 7.**

- (1) Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi osoba ovlaštena od strane ravnatelja i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili temeljem zahtjeva ravnatelja, i drugih ovlaštenika poslodavca.

(2) Ukoliko radnik odbije pristupiti takvom testiranju smatrati će se da je pod utjecajem alkohola preko 0,5 mg/1 (0,5 g/kg) i o navedenom će se sastaviti zapisnik.

(3) Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu.

(4) Osoba ovlaštena od strane ravnatelja ili ovlaštena tvrtka/ustanova nije dužna unaprijed najaviti provedbu testiranja radniku koji će biti testiran.

(5) Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, radnici na ulazu dužni su joj zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Škole i zadržati je na ulazu do dolaska osobe ovlaštene od strane poslodavca.

### **Članak 8.**

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka.

(2) Osoba ovlaštena od strane direktora ili ovlaštena tvrtka/ustanova skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za alkotestiranje.

(3) Testiranju mora prisustvovati osoba ovlaštena od strane ravnatelja ili ovlaštena tvrtka/ustanova ili ovlaštenik poslodavca u kojoj radnik radi.

### **Članak 9.**

(1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštene zdravstvene ustanove.

(2) Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u ovlaštenu zdravstvenu ustanovu.

(3) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

### **Članak 10.**

(1) Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika, a prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

### **Članak 11.**

(1) O provedenom testiranju, osoba ovlaštena od strane ravnatelja Škole ili ovlaštena tvrtka/ustanova koja je provela testiranje sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju.

(1) Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje tri primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi, jedan primjerak uručuje se ravnatelju Škole, te jedan primjerak ide u dosje radnika na koji se isti zapisnik odnosi.

(2) Zapisnik potpisuju: osoba ovlaštena od strane ravnatelja Škole ili ovlaštena tvrtka/ustanova koja je provela testiranje i koja je sastavila zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, i ovlaštenik poslodavca, odnosno radnici koji su prisustvovali testiranju.

(3) Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena od strane ravnatelja Škole ili ovlaštena tvrtka/ustanova dužna je to navesti u zapisniku.

(4) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

(5) Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, osoba ovlaštena od strane ili ovlaštena tvrtka/ustanova dužna je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom dostaviti ravnatelju Škole, i to se evidentira.

## **V. ODGOVORNOST I OVLAŠTI RAVNATELJA ZA PROVEDBU MJERA ZABRANE ZLOUPOTREBE ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 12.**

(1) Ravnatelj Škole kojem je dostavljen zapisnik o testiranju dužan je poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

(2) Ravnatelj Škole koji je potpisao zapisnik dužan je udaljiti s radnog mjesta radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrći testiranju i te činjenice mora pisano evidentirati u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati rada mora pisano evidentirati kao neopravdani izostanak.

(3) Ravnatelj Škole dužan je osigurati radniku pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom poslodavca, a u slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja radnika, dužan je pozvati nadležnu redarstvenu službu da ga udalje. Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja. Odgovorna ovlaštena osoba poslodavca treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi prijevoz do mjesta stanovanja i to na trošak radnika ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

## VI. SANKCIJE ZA PROVEDBU ZABRANE RADA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

### Članak 13.

(1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika primjenjuju se sankcije, čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.

(2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće sankcije:

- a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola **manja od 0,5 mgd u dahu** (do 0,5 g/kg težine u krvi), ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje
- b) koncentracije alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg na više) ili drugi puta koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg) ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada u Školi, te će radnik biti privremeno udaljen s radnog mjesta.
- c) ukoliko kod radnika po treći puta bude utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5, mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.
- d) ako radnik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l bude ponovno po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima. Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.

(3) Ukoliko radnik, nakon što mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu manju od 0,5 mg/l, jednu godinu od mjerenja ne bude pod utjecajem alkohola, upozorenje mu se briše iz dosjea.

(4) U slučaju ponovnog kršenja zabrane iz članka 2. ovoga Pravilnika ili odbijanja alkotestiranja nakon što je radniku prethodno bilo uručeno upozorenje iz istih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

(5) Radnik pod utjecajem alkohola obavezan je nadoknaditi učinjenu štetu koju prouzroči.

## VII. IZUZEĆE POJEDINIH RADNIKA OD SANKCIONIRANJA

### Članak 14.

Ako je radnik u skladu s odlukom ravnatelja pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti ravnatelja ili ovlaštenika poslodavca da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i

u slučaju ako je po pozivu došao na rad, a konzumirao je alkohol.

### Članak 15.

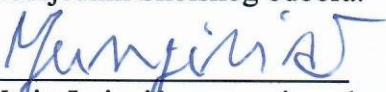
Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike Škole na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Škole.

KLASA: 011-03/21-01/02

URBROJ: 2125/21-01-11-21-01

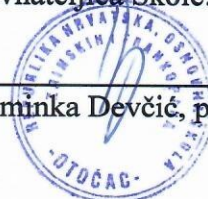
U Otočcu, 06. srpnja 2021. godine

Predsjednik Školskog odbora:



Mario Jurjević, mag. prim. obraz.

Ravnateljica Škole:



Jasminka Devčić, prof.

Ovaj Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 7.7. 2021. godine, te je stupio na snagu 15.7. 2021. godine.